

전임교원 신규임용 심사기준표

▶ 채용분야 : 공학대학 신소재공학과 재료공학 분야

심사 단계	심사 영역	심사 항목	세 부 심 사 항 목		배점 기준		배점												
2단계 (기초 심사)	경력 활동 영역	경력 평가	교육 및 연구 경력 평가		1. 관련분야 경력(강의 경력 제외) - 박사학위 취득 후 기관 근무 등 전공 관련 분야 경력 - 평가점수: (15점) 2년 이상, (10점) 1년 이상, (5점) 6월 이상, (3점) 6월 미만, (0점) 경력 없음		15	20											
					2. 대학 강의경력(일반 경력 제외) - 시수로 표시되지 않을 경우 학점을 시수로 봄 - 평가점수: (5점) 20시수 이상, (4점) 15시수 이상 (3점) 10시수 이상, (0점) 10시수 미만		5												
	연구 실적물 평가	연구 실적물	양적 평가 (최근 4년 이내 발표된 연구실적물)	1. 평가대상 연구실적물: 채용분야 관련 SCIE급 논문 2. 평가점수(A) - (40점) 800%이상, (35점) 700%이상, (30점) 600%이상 - (25점) 500%이상, (0점) 500%미만 3. 인정환산율(B) - 단독 100%, 주저자 70%, 공동저자(100/n%, n의 최대값 5) 4. 가중치 적용(C) - I.F 30이상: 7, JCR 상위 1%: 5, SCIE급: 2 5. 총점: $\Sigma(B \times C)$ 를 평가점수(A)대입		40													
3단계 (전공 심사)	기초 영역	전공 적격 평가	전공 일치도 평가		1. 대학(학사) 일치도: 관련학과 졸업자(0점 ~ 5점) - (5점) 일치, (3점) 대부분 일치, (1점) 부분일치, (0점) 불일치 2. 대학원(박사) 학위논문의 일치도(0점 ~ 25점) - (25점) 일치, (15점) 대부분 일치, (5점) 부분일치, (0점) 불일치 3. 대표논문의 전공일치도(0점 ~ 10점) - (10점) 일치, (6점) 대부분 일치, (2점) 부분일치, (0점) 불일치		40												
					전공 영역	연구 실적물 평가	연구 실적물	질적 평가 (최근 4년 이내 발표된 연구실적물 중 지원자가 지정한 대표논문 4편) ※ 각 논문은 중복지정 불가	1. 지원자가 지정한 대표논문의 우수성: 2편 - SCIE급 주저자 2편 (1편당 점수의 합산)		30								
	<table><tr><th colspan="3">구분</th><th>객관적평가(5점)</th><th>주관적평가(10점)</th></tr><tr><td rowspan="4">SCIE 급</td><td rowspan="4">JCR 분야별 기준 (최신 기준)</td><td>상위 10% 이내</td><td>5.0</td><td>상 9.0-10.0</td></tr><tr><td>상위 30% 이내</td><td>4.0</td><td rowspan="3">중: 7.0-8.0 하: 5.0-6.0</td></tr><tr><td>상위 50% 이내</td><td>3.0</td></tr><tr><td>그 외</td><td>2.5</td></tr></table> ※ 시스템에서 대표1로 2편 지정		구분						객관적평가(5점)	주관적평가(10점)		SCIE 급	JCR 분야별 기준 (최신 기준)	상위 10% 이내	5.0	상 9.0-10.0	상위 30% 이내	4.0	중: 7.0-8.0 하: 5.0-6.0
구분			객관적평가(5점)	주관적평가(10점)															
SCIE 급	JCR 분야별 기준 (최신 기준)	상위 10% 이내	5.0	상 9.0-10.0															
		상위 30% 이내	4.0	중: 7.0-8.0 하: 5.0-6.0															
		상위 50% 이내	3.0																
		그 외	2.5																
2. 지원자가 지정한 대표논문의 우수성: 2편 - SCIE급 주저자 2편 (1편당 점수의 합산) - (7~10점) 탁월, (5~6점) 우수, (1~4점) 보통 ※ 시스템에서 대표2로 2편 지정																			
계								150											